

# VERHALTENSKODEX / CODE OF CONDUCT

Basel, im Juni 2018

[www.woglamprecht.ch](http://www.woglamprecht.ch)

**Vorwort**

Als mittelständisches Unternehmen hat sich die WOG Lamprecht GmbH zum Ziel gesetzt, dem Kunden herausragende Transport- und Logistikdienstleistungen anzubieten.

Im vorliegenden Verhaltenskodex finden Sie die Wertvorstellungen und Richtlinien, für welche die WOG Lamprecht GmbH einsteht. Sie basieren im Wesentlichen auf den universell anerkannten Prinzipien des Global Compact.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sowie die Mitglieder der Geschäftsleitung und des Verwaltungsrats der WOG Lamprecht GmbH sind an die Regelungen dieses Verhaltenskodex gebunden. Er legt die Werte, Grundsätze und Handlungsweisen dar, die das unternehmerische Handeln der WOG Lamprecht GmbH bestimmen. Ziel der Unternehmensleitung ist die Einhaltung ethischer Normen und die Schaffung eines Arbeitsumfeldes, welches Integrität, Respekt und faires Verhalten fördert. Eine streng gesetzes- und grundsatztreue Geschäftspolitik dient den langfristigen Unternehmensinteressen.

**Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Bestimmungen im In- und Ausland**

In allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen ist die WOG Lamprecht GmbH bestrebt, die geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten. Integrität und Aufrichtigkeit fördern einen fairen Wettbewerb, auch im Verhältnis zu unseren Kunden und Lieferanten.

**Verpflichtung der Unternehmensleitung**

Die WOG Lamprecht GmbH sieht sich in der Pflicht, ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Die WOG Lamprecht GmbH ist daher bestrebt, ihre Geschäfte kompetent und ethisch zu betreiben und in allen Märkten, in denen sie tätig ist, den fairen Wettbewerb zu schützen, indem geltende Gesetze über Kartellverbote, Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen eingehalten werden. Illegale Preisabsprachen werden von uns nicht akzeptiert – dasselbe erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten. Unfaire Vorteile gegenüber Kunden, Lieferanten oder Mitbewerbern sind zu vermeiden.

**Umweltschutz**

Durch den Einsatz von energieeffizienten und umweltfreundlichen Technologien halten wir die aufgrund unserer Tätigkeit entstehenden negativen Auswirkungen auf unsere Umwelt so gering wie möglich.

**Vereinigungsfreiheit**

Die WOG Lamprecht GmbH respektiert das Vereinigungsrecht und das Recht auf Kollektivverhandlungen.

## **Interessenkonflikte**

Die WOG Lamprecht GmbH erwartet von ihren Mitarbeitern Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

Sämtliche Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen mit denen der WOG Lamprecht GmbH in Konflikt geraten. Daher ist es insbesondere untersagt, sich an Konkurrenten, Lieferanten oder Kunden zu beteiligen oder Geschäftsbeziehungen mit ihnen im privaten Umfeld einzugehen, soweit dies zu einem Interessenkonflikt führen kann. Durch Konfliktsituationen dürfen die Interessen der WOG Lamprecht GmbH nicht beeinträchtigt werden.

Solche Interessenkonflikte können in vielen Situationen entstehen: So darf kein Mitarbeiter Vorteile – in welcher Form auch immer – annehmen, von denen bei vernünftiger Betrachtungsweise davon auszugehen ist, dass sie geschäftliche Entscheidungen oder Transaktionen der WOG Lamprecht GmbH beeinflussen könnten. Einladungen müssen sich innerhalb der Grenzen geschäftsüblicher Gastfreundschaft halten. Mitarbeiter sollen sich aufgrund ihrer Position in der WOG Lamprecht GmbH nicht persönlich durch Zugang zu vertraulichen Informationen unmittelbar und/oder mittelbar Vorteile verschaffen. Alle Mitarbeiter haben die Pflicht, die legitimen Interessen der WOG Lamprecht GmbH soweit wie möglich zu fördern. Jede Konkurrenzsituation mit dem Unternehmen ist zu vermeiden.

Jeder tatsächlicher oder möglicher Interessenkonflikt muss gemeldet und mit den betreffenden Vorgesetzten besprochen werden.

## **Korruptionsverbot**

Wir lehnen Korruption und Bestechung strikt ab. Handlungsweisen, bei denen Geschäfte mit unlauteren Mitteln erfolgen, werden nicht toleriert. Spenden an soziale Einrichtungen und die Unterstützung von Vereinen (Sport/Kultur) ist zulässig, sofern dies freiwillig und ohne Gegenleistung erfolgt. Einladungen und Geschenke dürfen angenommen bzw. gewährt werden, sofern diese nicht den Eindruck einer unzulässigen Beeinflussung erwecken und in Erwartung einer Gegenleistung getätigt werden.

Ferner enthalten wir uns jeglicher Form von Geldwäscheaktivitäten.

## **Umgang mit Vermögenswerten**

Alle Mitarbeiter der WOG Lamprecht GmbH sind für den ordnungsgemäßen und schonenden Umgang mit dem Eigentum des Unternehmens verantwortlich. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, das Eigentum der WOG Lamprecht GmbH gegen Verlust, Beschädigung, Missbrauch, Diebstahl, Unterschlagung oder Zerstörung zu schützen. Jeder Mitarbeiter hat die Pflicht, seinen Vorgesetzten unverzüglich über eine dem Vorstehenden entgegenstehende Benutzung von Vermögenswerten zu informieren.

## **Faire Arbeitsbedingungen**

Sämtliche Mitarbeiter der WOG Lamprecht GmbH haben für ein sicheres und gesundes Umfeld Sorge zu tragen. Daher sind Sicherheitsvorschriften und -praktiken strikt einzuhalten.

Wir unterstützen den Schutz international verkündeter Menschenrechte, hierzu zählen auch Mindestlohn und Arbeitsstunden. Wir verurteilen jegliche Art von Kinder- und Zwangsarbeit.

Als sozialverantwortliche Arbeitgeberin betrachtet die WOG Lamprecht GmbH ihre Mitarbeiter als großen Wert. Sie fordert großes Engagement von ihren Mitarbeitern und teilt als Gegenleistung den geschäftlichen Erfolg mit ihnen. Die Personalpolitik der WOG Lamprecht GmbH trägt dazu bei, jedem Mitarbeiter die Möglichkeit von beruflicher und persönlicher Entfaltung zu bieten. Offener Meinungs austausch, Kritik und Ideen werden gefördert.

Die WOG Lamprecht GmbH verurteilt rechtswidrige Diskriminierungen oder Belästigungen, gleich welcher Art. Die Gleichbehandlung jedes einzelnen, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Nationalität, Religion, Alter, politischer Herkunft oder einer Behinderung ist gewährleistet.

## **Aus- und Weiterbildung**

Wir ermöglichen jungen Menschen durch eine Ausbildung bei uns einen erfolgreichen Einstieg in die Berufswelt. Damit sichern wir unseren eigenen Bedarf an gut ausgebildeten Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen und leisten zusätzlich einen wertvollen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung der Schweizer Speditionsbranche.

Lernen endet nicht mit der Ausbildung. Ständiger Wandel erfordert laufende Weiterbildung. WOG Lamprecht GmbH fordert und fördert die laufende Weiterbildung seiner Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, sei es durch das Anbieten von internen Sprachkursen oder der Unterstützung bei Weiterbildungsprogrammen.

## **Umgang mit internem Wissen**

Sämtliche Mitarbeiter der WOG Lamprecht GmbH sind verpflichtet, einen schnellen und reibungslosen Informationsaustausch innerhalb des Unternehmens sicherzustellen. Informationen sind richtig und vollständig an die betroffenen Bereiche weiterzugeben, soweit nicht in Ausnahmefällen, insbesondere aufgrund von Geheimhaltungspflichten, vorrangige Interessen bestehen. Relevantes Wissen darf nicht unrechtmäßig vorenthalten, verfälscht oder selektiv weitergegeben werden.

Unehrlische Berichterstattung innerhalb des Unternehmens oder an firmenfremde Organisationen oder Personen ist strengstens verboten. Alle Jahresabschlüsse und Jahresberichte, Geschäftspapiere und Geschäftsbücher der WOG Lamprecht GmbH müssen Geschäftsvorfälle und Transaktionen zutreffend darstellen und den gesetzlichen Anforderungen sowie den Bilanzierungsgrundsätzen und den internen Buchhaltungsverfahren der WOG Lamprecht GmbH entsprechen.

## Geheimhaltung und Datenschutz

Ein Großteil der geschäftlichen Informationen der WOG Lamprecht GmbH ist vertraulich oder rechtlich geschützt, so dass eine Pflicht zur Geheimhaltung besteht. Dies gilt nicht, wenn eine Veröffentlichung der Informationen von der WOG Lamprecht GmbH genehmigt wurde oder aufgrund von Gesetzen oder Verordnungen zwingend ist.

Die Geheimhaltungspflicht bezieht sich insbesondere auf geistiges Eigentum. Dazu gehören Geschäftsgeheimnisse, sowie auch Geschäfts- und Marketingpläne, Geschäftspapiere, Gehaltsdaten und alle sonstigen nicht veröffentlichten finanziellen Daten und Berichte.

Alle persönlichen Informationen über Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten sowie sonstige Dritte werden in der WOG Lamprecht GmbH sorgfältig verwendet und vertraulich behandelt unter vollständiger Einhaltung der Datenschutzgesetze. Der Schutz dieser Informationen muss mit größter Sorgfalt erfüllt werden.

## Implementierung und Überwachung

Die Regeln, die in diesem Verhaltenskodex enthalten sind, bilden einen Kernbestand der Unternehmenskultur der WOG Lamprecht GmbH. Die einheitliche Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Hierfür ist jeder Mitarbeiter verantwortlich.

Wenn ein Mitarbeiter Anliegen oder Beschwerden über die in diesem Verhaltenskodex angeführten Punkte hat oder Kenntnisse über einen eventuellen Bruch der hierin enthaltenen Verhaltensrichtlinien hat, sollte er dies unverzüglich seinem Vorgesetzten zur Klärung vorlegen. Dies kann auch anonym oder auf vertrauliche Weise erfolgen. Ist ein Mitarbeiter mit der Klärung nicht zufrieden, so kann er das Anliegen oder die Beschwerde nicht nur bei seinem Vorgesetzten, sondern auch bei der Personalabteilung vorlegen. Die WOG Lamprecht GmbH gestattet keine Repressalien aufgrund von Beschwerden, die im Rahmen dieses Verhaltenskodex im guten Glauben vorgebracht werden.

## Verantwortung

Die beschriebenen Verhaltensregeln sind für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der WOG Lamprecht GmbH verbindlich. Verwaltungsrat, Geschäftsleitung und das gesamte Management stehen für diese ein und leisten durch ihre Vorbildfunktion einen wichtigen Beitrag zu deren Einhaltung. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können Konsequenzen mit sich bringen. In schwerwiegenden Fällen kann dies zu einer Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses führen.



Markus Keller, Vorsitzender der Geschäftsleitung